

Утвержден  
приказом отдела образования  
администрации Рассказовского  
района  
от 27.05.2020 №74

**План мероприятий (дорожная карта)  
внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории Рассказовского района на 2020 год**

| №         | Наименование мероприятий   | Срок реализации | Ответственный исполнитель                          | Результат. Вид документа  |
|-----------|--|-----------------|--|---------------------------|
| 1         | 2  | 3               | 4  | 5                         |
| <b>1.</b> | <b>Нормативное правовое регулирование внедрения методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися (далее - целевая модель наставничества, ЦМН)</b> |                 |  |                           |
| 1.1       | Утверждение состава рабочей группы по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.  | до 29.05.2020   | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Приказ отдела образования |
| 1.2.      | Утверждение составов муниципальных рабочих групп по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.  | до 29.05.2020   | Руководители ОО, ДО                                | Приказы ОО                |
| 1.3.      | Формирование перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества   | до 29.05.2020   | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Письма отдела образования |
| 1.4.      | Утверждение перечня образовательных организаций, внедряющих целевую модель наставничества  | до 03.06.2020   | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Приказ отдела образования |

|      |   |               |                               |   |
|------|---|---------------|-------------------------------|---|
| 1.5. | Назначение кураторов внедрения целевой модели наставничества в образовательных организациях (далее - кураторы внедрения ЦМН)  | до 03.06.2020 | Руководители ОО, ДО           | Приказы ОО  |
| 1.6. | Разработка дорожных карт внедрения целевой модели наставничества в ОО и ДО  | до 22.06.2020 | Руководители ОО, ДО           | Дорожные карты  |
| 1.7. | Разработка положений о программе наставничества в образовательных организациях  | до 22.06.2020 | Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО | Положения о программе наставничества  |
| 1.8. | Согласование дорожных карт по внедрению целевой модели наставничества, разработанных образовательными организациями   | до 10.07.2020 | Приказ отдела образования     | Согласование (в рамках компетенции)   |
| 1.9. | Утверждение муниципальных дорожных карт внедрения ЦМН в районе  | до 15.07.2020 | Руководители ОО, ДО           | Приказ ОО - основание для внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций |
| 1.10 | Разработка и утверждение распорядительных актов образовательных организаций о внедрения ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- назначение ответственных за внедрение и реализацию ЦМН в образовательной организации с описанием их обязанностей;</li> <li>- назначение ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях;</li> </ul> | до 15.07.2020 | Руководители ОО, ДО           | Приказы образовательных организаций   |

|       |  |               |                          |  |
|-------|--|---------------|--------------------------|--|
|       | <ul style="list-style-type: none"> <li>- сроки проведения мониторинга эффективности программ наставничества;</li> <li>- планируемые результаты внедрения ЦМН в образовательной организации;</li> <li>- утверждение положения о программе наставничества и дорожной карты внедрения ЦМН в образовательной организации.</li> </ul>   |               |                          |  |
| 1.11. | Разработка и утверждение распорядительной документации для обеспечения развития инфраструктурных, материально-технических ресурсов и кадрового потенциала образовательных организаций, участвующих в реализации ЦМН  | до 15.07.2020 | Отдел образования,ОО, ДО | Организационно-распорядительная документация     |
| 1.12. | Заключение соглашений с организациями-партнерами по внедрению целевой модели наставничества в 2020 г.  | до 20.08.2020 | ОО, ДО                   | Соглашения с организациями - партнерами          |
| 1.13. | Разработка и утверждение системы мотивации наставников в соответствии с механизмами, предусмотренными пунктом 5 методологии (целевой модели) наставничества, утвержденной распоряжением Минпросвещения России от 25.12.2019 № Р-145  | до 20.08.2020 | Отдел образования,ОО, ДО | Методические рекомендации, Распорядительные акты |
| 1.14. | Разработка и утверждение мер по обеспечению доступности программ наставничества для обучающихся с особыми образовательными потребностями и индивидуальными возможностями, в том числе для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, обучающихся, проявивших выдающиеся способности, обучающихся, попавших в трудную жизненную ситуацию, а также обучающихся из малоимущих семей, проживающих в сельской местности и на труднодоступных и отдаленных территориях, детей-сирот (оставшихся без попечения родителей). | до 20.08.2020 | Отдел образования,ОО, ДО | Распорядительные акты                            |

|     |  |  |  |   |
|-----|--|--|--|---|
| 2   | <b>Организационная, методическая, экспертно-консультационная, информационная и просветительская поддержка участников внедрения целевой модели наставничества</b> |  |  |   |
| 2.1 | Информирование ОО и ДО, подведомственных отделу образования, о внедрении целевой модели наставничества   | 28.05.2020                             | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Информационные письма в ОО и ДО   |
| 2.2 | Формирование перечня партнерских организаций в целях привлечения их к реализации программ наставничества в рамках действующего законодательства                  | до 01.08.2020                          | ОО, ДО   | Перечень партнерских организаций  |
| 2.3 | Формирование баз наставников на уровне образовательных организаций   | в течение всего периода реализации ЦМН | ОО, ДО   | Базы наставников, которые потенциально могут участвовать в программах наставничества, включая: <ul style="list-style-type: none"> <li>- базы учеников для формы наставничества «ученик-ученик»;</li> <li>- базы выпускников;</li> <li>- базы наставников от предприятий и организаций;</li> </ul> |
| 2.4 | Формирование баз программ наставничества на уровне образовательных организаций   | в течение всего периода реализации ЦМН | ОО, ДО   | Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях   |
| 2.5 | Разработка программно-методических материалов на уровне образовательных организаций, необходимых для реализации  | до 15.08.2020                          | ОО, ДО   | Программно-методическое обеспечение реализации ЦМН  |

|          |   |                             |  |  |
|----------|---|-----------------------------|--|--|
|          | целевой модели наставничества   |                             |  |  |
| 2.6      | Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации целевой модели наставничества   | по отдельному графику       | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН   |
| 2.7      | Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества                                    | август - декабрь 2020 г.    | Отдел образования, ОО, ДО,                         | Информационная кампания  |
|          | Популяризация ЦМН через, муниципальные СМИ, информационные ресурсы сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций - участников ЦМН                              | август - декабрь 2020 г.    | Отдел образования, ОО, ДО,                         | Наполнение информационных ресурсов актуальной информацией  |
| <b>3</b> | <b>Внедрение целевой модели наставничества в образовательных организациях Рассказовского района в 2020 г.</b>   |                             |  |  |
| 3.1      | Подготовка условий для запуска программы наставничества   | июнь - август 2020 г.       | Руководители и кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО       | Нормативное обеспечение<br>Распорядительная документация<br>Программно-методическое обеспечение<br>Материально-техническое обеспечение<br>Организации - партнеры |
| 3.2      | Формирование базы наставляемых в 2020 - 2021 учебном году   | с 1 по 15 сентября 2020 г.  | Кураторы внедрения ОО, ДО                          | База наставляемых с перечнем запросов, необходимая для подбора кандидатов в наставники   |
| 3.3      | Формирование базы наставников для реализации ЦМН в 2020 - 2021 учебном году (отбор из числа потенциальных наставников в соответствии с сформированным на текущий учебный год перечнем запросов) | с 16 по 30 сентября 2020 г. | Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО                      | Сформирована база наставников для участия в программах наставничества в 2020 - 2021 учебном году, подходящая для конкретных программ и запросов наставляемых     |
| 3.4      | Формирование наставнических пар или групп   | до 30 октября 2020 г.       | Кураторы внедрения ЦМНОО, ДО                       | Сформированные наставнические пары или группы, готовые   |

|  |   |  |  |  |
|--|---|--|--|--|
|  |   |  |  | продолжить работу в рамках программ  |
| 3.5  | <p>Организация работы наставнических пар или групп:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- встреча-знакомство;</li> <li>- пробная встреча;</li> <li>- встреча-планирование;</li> <li>- совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным заполнением обратной связи);</li> <li>- итоговая встреча.</li> </ul> | в соответствии со сроками реализации программ наставничества | Кураторы внедрения ЦМН ОО, ДО                      | Реализация программ наставничества   |
| <b>4 Содействие распространению и внедрению лучших наставнических практик района различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов, молодых специалистов Рассказовского района</b> |   |  |  |  |
| 4.1  | Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастерства), нацеленных на популяризацию роли наставника с 2021 г.   | до 01.10.2020  | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е. | Утвержден комплекс тематических мероприятий<br><br>и   |
| 4.2  | Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций   | до 01.10.2020  | ОО,ДО  | Сформирована система поддержки наставничества через сеть Интернет  |
| 4.3  | Формирование профессиональных сообществ наставников   | в течение всего периода внедрения ЦМн                        | ОО,ДО  | Сформирована система поддержки наставничества через профессиональные сообщества                              |
| 4.4  | Организация встреч с сообществом выпускников и/или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества  | ноябрь - декабрь 2020 г.                                     | ОО, ДО   | Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, |

|          |   |                            |   |   |
|----------|---|----------------------------|---|---|
|          |   |                            |   | педагогов и молодых специалистов  |
| <b>5</b> | <b>Мониторинг и оценка результатов внедрения целевой модели наставничества</b>  |                            |   |   |
| 5.1      | Осуществление персонифицированного учета обучающихся, молодых специалистов и педагогов, участвующих в программах наставничества | сентябрь - декабрь 2020 г. | кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО | Сформированы первичные данные для проведения оценки вовлеченности обучающихся в различные формы наставничества            |
| 5.2      | Проведение внутреннего мониторинга реализации и эффективности программ наставничества   | сентябрь — декабрь 2020 г. | кураторы внедрения целевой модели наставничества в ОО, ДО | Получены данные о процессе и реализации программ наставничества от участников программ и иных причастных к программам лиц |
| 5.3      | Сбор результатов мониторинга реализации программ наставничества в образовательных организациях                                  | сентябрь - декабрь 2020 г. | Меркулова Э.В.<br>Кончакова М.В.<br>Федосеева Ю.Е.        | Получены и обобщены на муниципальном уровне данные о внедрении ЦМН в  |
| 5.4      | Оценка качества реализации программ наставничества  | декабрь 2020 г.            | кураторы внедрения ЦМН в ОО, ДСІ; организации - партнеры  | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям                                |
| 5.5      | Оценка мотивационно-личностного, компетентностного, профессионального роста участников целевой модели наставничества            | декабрь 2020 г.            | кураторы внедрения ЦМН в ОО,ДО; организации — партнеры    | Оформлены и обобщены материалы в соответствии с приложением 2 к методическим рекомендациям                                |

Утверждены приказом отдела  
образования администрации  
Рассказовского района  
От 27.05.2020 № 74

**Планируемые результаты (показатели эффективности)  
внедрения целевой модели наставничества  
в Рассказовском районе на период с 2020 г. по 2024 г.**

| № | Наименование показателя  | 2020 г. | 2021 г. | 2022 г. | 2023 г. | 2024 г. |
|---|--|---------|---------|---------|---------|---------|
| 1 | 2  | 3       | 4       | 5       | 6       | 7       |
| 1 | Доля детей и молодежи в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих в Рассказовском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %  | 10      | 20      | 35      | 50      | 70      |
| 2 | Доля детей и молодежи в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих в Рассказовском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %   | 2       | 4       | 6       | 8       | 10      |
| 3 | Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих в Рассказовском районе, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %                      | 100     | 100     | 100     | 100     | 100     |
| 4 | Доля предприятий (организаций) от общего количества организаций, осуществляющих деятельность в Рассказовском районе, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников, % | 2       | 5       | 10      | 20      | 30      |

|   |  |    |    |    |    |    |
|---|--|----|----|----|----|----|
| 5 | Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, %           | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |
| 6 | Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный) | 50 | 55 | 60 | 70 | 85 |



