

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6  
к муниципальной программе  
«Развитие образования в  
Рассказовском районе»  
на 2014-2020 годы

**Паспорт подпрограммы Рассказовского района Тамбовской области  
« Социальная поддержка работников образования»**

Ответственный исполнитель	Отдел образования администрации Рассказовского района
Соисполнитель подпрограммы	МКУ «ИМЦ Рассказовского района»
Цель подпрограммы	создание действенных механизмов социальной поддержки педагогических работников, условий сохранения и развития кадрового потенциала, повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников образовательных учреждений.
Задачи подпрограммы	разработка нормативных актов по поддержке педагогических работников системы образования, создание для них условий труда и социальных гарантий; разработка и реализация мер целевой финансовой и социальной поддержки сельских педагогических работников; оценка состояния социальной защищённости педагогических и иных работников образовательных учреждений и перспектив её усиления; усиление взаимодействия отдела образования МОУ и профсоюзных организаций в реализации социальных и иных прав и гарантий работников образовательных учреждений.

<p>Целевые индикаторы (показатели) подпрограммы, их значения на последний год реализации.</p>	<p>Количество районных конкурсов профессионального мастерства; (2020 -10 ед.)  Число участников районных конкурсов профессионального мастерства ; (2020 – 43 чел.)  Количество работников системы образования, получивших социальную поддержку; (2020 -13 чел.)  Количество работников системы образования, получивших награды: на федеральном уровне (государственные, отраслевые) - на региональном уровне администрации области, Думы); (2020 - 55чел.)  Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации переподготовку в соответствии с новыми институциональными формами; (2020 – 38%)</p>
<p>Сроки и этапы реализации подпрограммы</p>	<p>Подпрограмма реализуется в один этап:  01.01.2014 - 31.12.2020;</p>
<p>Объёмы и источники финансирования подпрограммы</p>	<p>Общие затраты на реализацию подпрограммы в 2014-2020 за счет всех источников финансирования -  2014 год - 331 тыс. руб.  2015 год - 360 тыс. руб.  2016 год - 403 тыс. руб.  2017 год - 381 тыс. руб.  2018 год - 403 тыс. руб.  2019 год - 381 тыс. руб.  2020 год - 403 тыс. руб.</p>

### **1. Общая характеристика сферы реализации подпрограммы.**

Подпрограмма основана на анализе современного состояния кадровой системы образовательных учреждений района.

В настоящее время в образовательных учреждениях работают 370 педагогических и руководящих работников, из них 250 учителей. В районе 7 (1,9 %) молодых специалистов, в 2013-2014 учебном году 1 молодой педагог принят в Верхнеспасскую школу. 309 педагогических работников района (83,5%) имеют квалификационные категории. из них 15 человек (4,1%) с высшей категорией, 171 (55,1 %) первой, 64 – со второй ( 20,6 %), на соответствие занимаемой должности аттестованы 63 педагога ( 20,3%) . 109 педагогов в этом учебном году прошли курсы повышения квалификации, из них 23 учителя переподготовку. За первое полугодие 2013г. на эти цели израсходовано около 91,116 тыс. руб.

Одним из направлений деятельности органов государственной власти и местного самоуправления является создание действенных механизмов социальной поддержки педагогических работников и повышение престижа педагогического труда.

Проблема сохранения, обновления и развития кадрового потенциала педагогических и иных работников образовательных учреждений Рассказовского района напрямую связана с проблемой их материального положения, роста жизненного уровня. Повышение размеров оплаты труда работников бюджетной сферы становится одной из главных задач. Нельзя не учитывать и постоянный рост затрат на жилищно-коммунальные услуги, связь, транспорт, обучение детей, медицинское обслуживание.

Не менее важным фактором в условиях модернизации образования, повышения уровня требований, предъявляемых к учителю, педагогу, является стимулирование труда, повышение квалификации работников образования.

Наличие в сельских общеобразовательных учреждениях Рассказовского района вакантных должностей педагогических работников связано с отсутствием достаточного стимулирования труда, предоставления государственных льгот и гарантий, в первую очередь, по приобретению жилья.

Использование возможностей программно-целевого планирования в целях создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала педагогических и иных работников образовательных учреждений обусловлено характером поставленных задач, необходимостью координации работы органов государственной власти области, исполнительных органов муниципальных образований, профессиональных объединений педагогов, общественных организаций, осуществлением дополнительных мер по организационно-финансовому обеспечению этой деятельности.

Реализация настоящей подпрограммы будет способствовать усилению социальных гарантий работникам отрасли, позволит сосредоточить материальные, финансовые и кадровые ресурсы на приоритетных, наиболее значимых направлениях развития системы образования области в целом.

## **2. Приоритеты районной политики в сфере реализации подпрограммы, цель, задачи, сроки и этапы реализации подпрограммы.**

Основными целями подпрограммы являются создание действенных механизмов социальной поддержки педагогических работников и повышение престижа педагогического труда; создание условий для сохранения и развития кадрового потенциала педагогических и иных работников образовательных учреждений; повышение уровня профессиональной подготовки педагогических работников образовательных учреждений.

На достижение этих целей (по итогам исполнения подпрограммы) направлено решение следующих задач:

разработка нормативных правовых актов по поддержке педагогических работников системы образования, создание для них условий труда и социальных гарантий;

разработка и реализация мер целевой финансовой и социальной поддержки сельских педагогических работников;

разработка предложений по совершенствованию пенсионного обеспечения педагогических и других работников организаций системы образования;

оценка состояния социальной защищённости педагогических образовательных учреждений и перспектив её усиления;

усиление взаимодействия государственных и муниципальных органов управления образовательных учреждений.

Цели подпрограммы достигаются в результате реализации увязанных по задачам, ресурсам и срокам мероприятий в течение 2014-2020 гг.

Перечень целевых индикаторов подпрограммы с расшифровкой плановых значений по годам реализации представлены в приложении №1.

### **3. Показатели (индикаторы) достижения цели и решения задач, основные ожидаемые конечные результаты подпрограммы.**

Выполнение подпрограммы позволит:

увеличить число участников профессиональных конкурсов;

повысить профессиональное мастерство и качество труда педагогических, научно-педагогических и других работников образовательных учреждений системы образования;

увеличить количество именных стипендий;

увеличить число детей педагогов, прошедших летнюю оздоровительную смену;

создать информационный банк данных о количественном и качественном составе педагогических кадров;

повысить общественный престиж труда педагогических работников;

повысить социальную защищённость педагогических и иных работников образовательных учреждений.

### **4.Обобщенная характеристика основных мероприятий подпрограммы.**

Система мероприятий подпрограммы разработана по следующим основным направлениям:

повышение общественного престижа труда педагогических работников;

социальная защищённость педагогических и иных работников образовательных учреждений;

повышение профессионального мастерства и качества труда педагогических, научно-педагогических и других работников образовательных учреждений системы образования района.

Информация о мероприятиях, реализуемых в рамках подпрограммы, приведена в приложении №2

## **5. Обоснование объёма финансовых ресурсов, необходимых для реализации подпрограммы.**

Финансирование настоящей подпрограммы производится за счёт средств, предусмотренных на эти цели в муниципальном бюджете. В процессе реализации мероприятий могут быть привлечены дополнительные средства из иных источников.

Объёмы расходов на выполнение подпрограммы ежегодно уточняются в процессе исполнения муниципального бюджета на очередной финансовый год.

Объём финансирования мероприятий подпрограммы в 2014-2020 гг. может быть уточнён с учётом результатов реализации подпрограммы в 2010-2013 гг.

Подробная информация по ресурсному обеспечению реализации мероприятий подпрограммы представлена в приложении №3

## **6. Механизм реализации подпрограммы.**

Механизм выполнения поставленных в подпрограмме задач основывается на указанных выше целевых установках и представляет собой реализацию определённого перечня мероприятий, составляющих функциональное единство (приложение 1). Перечень мероприятий подпрограммы «Социальная поддержка работников образования» на 2014-2016 годы).

Приобретение материальных средств, оказание услуг, выполнение работ для государственных нужд осуществляется на основании Федерального закона от 21 июля 2005 года № 94-ФЗ «О размещении заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных и муниципальных нужд».

Механизм реализации подпрограммы:

заинтересованные ответственные исполнители разрабатывают конкретные мероприятия подпрограммы с указанием сроков проведения и непосредственных исполнителей, определяют формы реализации мероприятий подпрограммы.

В исполнении подпрограммы участвуют органы государственной власти, органы местного самоуправления, образовательные учреждения, общественные организации.

Оценка эффективности последствий реализации подпрограммы производится ежегодно.

Выполнение подпрограммы позволит:

- увеличить число участников профессиональных конкурсов;
- повысить профессиональное мастерство и качество труда педагогических, научно-педагогических и других работников образовательных учреждений системы образования;
- увеличить количество именных стипендий;
- увеличить число детей педагогов, прошедших летнюю оздоровительную смену;

создать информационный банк данных о количественном и качественном составе педагогических кадров;

повысить общественный престиж труда педагогических работников;

повысить социальную защищённость педагогических и иных работников образовательных учреждений

**ПЕРЕЧЕНЬ****показателей (индикаторов) подпрограммы  
«Социальная поддержка работников образования»**

№	Целевые индикаторы	Единицы измерения	По состоянию на 01.01.2013	Динамика целевых индикаторов по годам						
				2014г.	2015 г.	2016 г.	2017г.	2018г.	2019г.	2020г.
<b>Цель:</b> разработка нормативных правовых актов по поддержке педагогических работников системы образования, создание для них условий труда и социальных гарантий, разработка и реализация мер целевой финансовой и социальной поддержки сельских педагогических работников.										
1	Увеличение количества районных конкурсов профессионального мастерства	единиц	7	8	9	10	10	10	10	10
2	Увеличение числа участников районных конкурсов профессионального мастерства	человек	37	39	41	43	43	43	43	43
<b>Цель:</b> разработка и реализация мер целевой финансовой и социальной поддержки сельских педагогических работников; оценка состояния социальной защищённости педагогических образовательных учреждений и перспектив её усиления.										
3	Количество работников системы образования, получивших социальную поддержку	человек	10	11	12	13	13	13	13	13

4	Количество работников системы образования, получивших награды: на федеральном уровне (государственные, отраслевые) – на региональном уровне (администрации области, Думы)	человек	52	53	54	55	55	55	55	55
<b>Цель:</b> усиление взаимодействия государственных и муниципальных органов управления образовательных учреждений.										
5	Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации и переподготовку в соответствии с новыми институциональными формами	%	33	36	37	38	39	40	41	42



Приложение 2

к подпрограмме «Социальная поддержка работников образования»

**Перечень мероприятий подпрограммы  
«Социальная поддержка работников образования»**

№ п/п	Наименование мероприятия, подпрограммы ведомственной целевой программы	Источник и финансирования	Объёмы финансирования (тыс. руб.)								Сроки выполнения	Основные целевые индикаторы			Ответственные исполнители,
			Всего	В том числе по годам								наименование	ед.изм	целевое значение(последний год реализации подпрограммы)	
				2014г	2015г	2016г	2017г	2018	2019	2020					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
1.1	Районный конкурс профессионального мастерства «Учитель года»	Районный бюджет	116,0	15,0	16,0	17,0	17,0	17,0	17,0	17,0	2014-2020гг	число участников конкурса	чел.	15	Отдел образования, райком профсоюза работников народного образования и науки
1.2	Участие победителя районного конкурса «Учитель года»	Районный бюджет	53,0	6,0	7,0	8,0	8,0	8,0	8,0	8,0	2014-2020гг	вхождение в число 10 лучших			Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского района»

	в областном конкурсе											учителе й Тамбов ской области			
1.3	Районный праздник, посвященный Дню учителя	Районный бюджет	140,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	2014-2020гг				Отдел образования, райком профсоюза работников народного образования и науки
1.4	Чествование ветеранов педагогического труда, педагогических династий района	Районный бюджет	70,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	10,0	2014-2020гг	число педагогических династий, удостоенных чествования на областных мероприятиях.		6	Отдел образования, райком профсоюза работников народного образования и науки
1.5	Районный конкурс «Библиотекарь года» (1 раз в 3 года)	Районный бюджет	42,0	-	14,0	-	14,0	-	14,0	-	2014-2020гг	число участников конкурса	чел.	9	Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского района»
1.6	Конкурс «Классный руководитель года»	Районный бюджет	88,0	20,0	-	22,0	-	22,0	-	22,0	2014-2020гг	число участников конкурса	чел	11	Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского

	(1 раз в 2 года)											a			района»
1.7	Конкурс «Психолог года» (ежегодно)		18,0	5,0	6,0	7,0	7,0	7,0	7,0	7,0	Апрель (ежегодно)	Число участников конкурса.	Чел.	3	Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского района»
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
2.1	Выплата пособий на хозяйственное обзаведение молодым специалистам ( по школам)	Районный бюджет	125,0	10,0	15,0	20,0	20,0	20,0	20,0	20,0	2014-2020гг				Отдел образования, райком профсоюза работников народного образования и науки
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
3.1	Повышение квалификации, переподготовка, стажировка педагогических работников  МБОУ Верхнеспасская СОШ  МБОУ Платоновская	Районный бюджет	810,0  390,0	100,0  120,0	110,0  130,0	120,0  140,0	120,0  140,0	120,0  140,0	120,0  140,0	120,0  140,0	2014-2020гг	Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации	%	38	Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского района»

	СОШ														
	МКУ Зеленовская ВСОШ		60,0	15,0	20,0	25,0	25,0	25,0	25,0	25,0					
3.2	Участие в конференциях, выставках, конкурсах профессионального мастерства	Районный бюджет	36,0	10,0	12,0	14,0	14,0	14,0	14,0	14,0	2014-2020 гг.	Увеличение доли педагогов, принимающих участие в семинарах, конференциях	%	26	Отдел образования, МКУ «ИМЦ Рассказовского района»
	Всего		2662,0	331,0	360,0	403,0	381,0	403,0	381,0	403,0					

**РЕСУРСНОЕ**  
**реализации подпрограммы**  
**« Социальная поддержка работников образования»**

Статус	Наименование муниципальной программы (подпрограммы)	Ответственный исполнитель (соисполнитель)	Объёмы финансирования, тыс. руб., в т. ч.					
			по годам	всего	федеральный бюджет	областной бюджет	районный бюджет	внебюджетные средства
1	2	3	4		5	6	7	8
Муниципальная программа (подпрограмма)	« Социальная поддержка работников образования на»	Администрация района в лице отдела образования администрации Рассказовского района	2014	331,0	0,0	0,0	331,0	0,0
			2015	360,0	0,0	0,0	360,0	0,0
			2016	403,0	0,0	0,0	403,0	0,0
			2017	381,0	0,0	0,0	381,0	0,0
			2018	403,0	0,0	0,0	403,0	0,0
			2019	381,0	0,0	0,0	381,0	0,0
			2020	403,0	0,0	0,0	403,0	0,0