

**Публичный отчёт  
Комитета Рассказовской территориальной организации  
Профессионального союза работников народного образования и  
науки Российской Федерации за 2021 год.**

**Общая характеристика организации.**

Рассказовская территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации по состоянию на 01.01.2022 года объединяет 25 первичные профсоюзные организации (далее ППО): 17 города и 8 района. В том числе, 6 школ, ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония», 10 детских садов, 5 учреждений дополнительного образования детей, 1 в МКУ «Централизованная бухгалтерия Рассказовского района» и 2 профорганизации МКУ «ИМЦ» города и района. В 2021 году создана новая ППО в МБУ ДО «Спортивная школа Рассказовского района».

Общее количество работающих членов профсоюза - 781 человек, что на 31 человек меньше, чем в прошлом году. Охват профсоюзным членством среди работающих составил 49,3 % (- 1,9 % в сравнении с 2021 годом). Причём, охват работающих в городских учреждениях образования составляет — 38% (422 чел.), в районных образовательных учреждениях — 69% (390 чел.).

В целом, в образовательных организациях отмечена динамика снижения уровня профсоюзного членства. Выбыло из Профсоюза по личному заявлению 42 человека. Принято в профсоюз 67 человек.

Тенденция снижения численности профсоюзного членства наблюдается в 9 ППО: МБОУ СОШ №3; МБОУ СОШ №4; МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех», МБДОУ «Детский сад №2 «Ручеек», МБДОУ «Детский сад №4 «Улыбка», МАУ ДОО «Детский сад №9 комбинированного вида», МБОУ Верхнеспасская СОШ, МБДОУ Платоновский детский сад, МБУДО ДДТ района.

Резко снизился охват в школах города №3 и № 4. Потери объясняются массовым выходом из профсоюза в начале учебного года 23 человек в МБОУ СОШ №4 и 6 человек - в МБОУ СОШ №3 из-за преподнесения бухгалтерией взимания профвзносов с выплаты за классное руководство, как дополнительные удержания.

Незначительно выросла численность в 8 организациях: МКУ «Информационно-методический центр города Рассказово», МБДОУ «Детский сад №3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад №5 «Сказка», МБДОУ «Детский сад №6 «Цветик», МБДОУ «Детский сад №7 «Золушка», ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония», МБОУ Платоновская СОШ, МКУ «Централизованная бухгалтерия Рассказовского района».

По результатам статистического отчёта определена семёрка сильнейших профсоюзных организаций, имеющих стабильно высокий процентный показатель профсоюзного членства:

1. МКОУ «Зелёновская СОШ» -100%
2. МБУ ДО СЮТ-100%
3. МКУ «Информационно-методический центр» и отдела образования администрации Рассказовского района-100%
4. МБУДО ДДТ г.Рассказово — 89%
5. МБУ ДО ДДТ Рассказовского района — 79%
6. МБОУ Платоновская СОШ -75%
7. МБОУ Верхнеспасская СОШ - 70%

Выше среднего показателя по организации имеют:

- МБДОУ «Детский сад №1 «Звёздочка» - 53%
- МБДОУ «Детский сад №2 «Ручеек» -66%
- МБДОУ «Детский сад №3 «Солнышко» - 69%
- МБДОУ «Детский сад №4 «Улыбка» - 50%
- МБДОУ «Детский сад №5 «Сказка» - 64%
- МБДОУ «Детский сад №6 «Цветик» - 68%
- МАУ ДОО «Детский сад №9 комбинированного вида» - 60%
- МКУ «Информационно-методический центр г. Рассказово» -57%
- МБДОУ Платоновский детский сад -52%
- МКУ «Централизованная бухгалтерия Рассказовского района» -60%.

Низкий процент охвата менее 50% имеют 8 организаций:

МБОУ СОШ №3 — 20%

МБОУ СОШ №4 — 20%

МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех» - 31%

МБДОУ «Детский сад №7 «Золушка» - 45%

МБДОУ «Детский сад №8 «Теремок» - 23%

МБУ ДО ДЮСШ - 18%

ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония»— 29%

МБУ ДО Спортивная школа района — 33%.

Малочисленными (менее 15 членов профсоюза) являются 9 профсоюзных организаций: СДЮШ, МКУ ДО «Спортивная школа Рассказовского района» СЮТ, МБУ ДО дома детского творчества района, МКУ «ИМЦ» города и района, МКОУ Зелёновская СОШ, МБДОУ «Детский сад №8 «Теремок», МКУ «Централизованная бухгалтерия Рассказовского района».

Мотивация профсоюзного членства занимает в современном профсоюзном движении одно из первых мест по своей остроте и актуальности. Этот вопрос требует со стороны социальных партнеров – руководства и профсоюзных комитетов - усиления информационно-

разъяснительной работы по мотивации профсоюзного членства среди работников.

### **Организационная деятельность**

В мае, в связи с принятием нового Устава Общероссийского Профсоюза образования, было принято решение о приведении названия организации в соответствие с единой структурой Профсоюза, в том числе о сокращённом наименовании организации. Эти изменения были зарегистрированы в учредительные документы в едином государственном реестре юридических лиц (ЕГРЮЛ) в управлении Министерства юстиции по Тамбовской области.

### **О развитии социального партнёрства.**

Определение понятия «социальное партнерство в сфере труда» дано в статье 23 Трудового кодекса России. Применительно к существующей практике - социальное партнерство это метод компромиссов. Но любой компромисс возможен только при взаимном уважении сторон, при желании учесть все интересы и способности идти на диалог. При этом значима и последующая работа по выполнению достигнутых соглашений.

В территориальной организации Профсоюза выстроена устойчивая система социального партнёрства, достигнуто представительство членов организации в различных комиссиях по предварительному комплектованию, приёме готовности ОО, аттестации руководителей и лиц, претендующих на должность руководителя, конкурсах профессионального мастерства.

Основным инструментом социального партнёрства между работодателем и Профсоюзной организацией является коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь

Коллективные договора действуют в 24 организациях, что составляет 96% от общего числа организаций.

В текущем году заключено 12 новых коллективных договоров, которые прошли уведомительную регистрацию. В 11 организациях действовали ранее заключенные коллективные договора. Одна организация - ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония», продлила срок действия Коллективного договора на 3 года.

Предпринятые социальными партнерами совместные меры позволили обеспечить устойчивую работу трудовых коллективов, их финансовую и экономическую стабильность, отсутствие задолженности по зарплате.

По результатам мониторинга заработной платы среднемесячная заработная плата педагогических работников, обеспеченная за счёт всех источников финансирования составила:

| Категории педагогических должностей                           | Целевые показатели 2021г | Среднемесячная заработная плата |       |
|---|--------------------------|---------------------------------|-------|
|   |                          | район                           | город |
| Пед. работники образовательных учреждений общего образования: | 31715                    | 31990                           | 31718 |
| учителя   | 32335                    | 32924                           | 32337 |
| Педагогические работники ДОУ                                  | 26940                    | 26940                           | 26982 |
| Пед. работники учреждений доп. образования детей              | 29875                    | 29875                           | 29876 |

По-прежнему, выполнение целевых показателей по заработной плате педагогов достигается за счёт высокой интенсивности труда работников.

Заработная плата обслуживающего персонала образовательных организаций соответствовала установленному законодательством РФ уровню МРОТ (12792 руб). Доплаты за работу с вредными и опасными условиями труда, работу в ночное время и других условиях, отклоняющихся от нормальных, производят сверх МРОТ.

В полном объёме были сохранены и произведены меры социальной поддержки:

- ежемесячные выплаты 28 молодым специалистам города и 8 - района в размере 2600 рублей;
- продолжались денежные выплаты педагогическим работникам, впервые приступившим к педагогической деятельности в размере 120 тыс. рублей
- 3 педагогам района;
- удостоены знака «За верность педагогической профессии» с соответствующим материальным вознаграждением - 8 педагогов района и 7-города;
- возмещена компенсация за коммунальные расходы 468 работающим педагогам и педагогам-пенсионерам района

### **Правозащитная деятельность**

Территориальная организация Профсоюза ведет планомерную работу по защите социальных и трудовых прав работников отрасли, осуществляет контроль за соблюдением трудовых норм при заключении и расторжении трудовых договоров, распределением учебной нагрузки; правильностью ведения и заполнения трудовых книжек работников; формировании и начислении заработной платы работникам; работой администрации по созданию условий для осуществления деятельности выборного профсоюзного актива; подготовкой, заключением и регистрацией коллективных договоров, их выполнением; соблюдением законодательства РФ по охране труда, соглашений и мероприятий по охране труда.

За отчетный период проведена общепрофсоюзная тематическая проверка безопасности и охраны труда при проведении занятий по физической культуре и спорту в образовательной организации с целью обследования спортивной материально-технической базы образовательной организации на соответствие требованиям безопасности образовательного процесса.

Были проверены 2 общеобразовательные организации МБОУ СОШ №3 корпус 6 г.Рассказово и МБОУ Платоновская СОШ Рассказовского района.

В ходе проверки изучались акты приёмки, результаты СОУТ, приказы и инструкции по охране труда.

Полученные данные свидетельствуют о том, что школы организуют работу по охране труда на спортивном сооружении в соответствии с действующим законодательством. В спортивных залах поддерживаются необходимые санитарно-гигиенические условия для занятий, выполняются требования по обеспечению безопасности при эксплуатации имеющегося спортивного оборудования, креплению игрового оборудования.

Вместе с тем, выявлены такие нарушения:

- наружные стены спортзала имеют трещины и отслоения штукатурки, повреждения отмостки.
- отсутствие гидроизоляции
- помещение спортзала не оборудовано системой приточно-вытяжной вентиляции.
- трубы отопления не закрыты панелями или щитами.
- светильники не оборудованы сетками от повреждения мячом в спортзале, предназначенном для проведения спортивных игр.

Практическая помощь в 2021 году была оказана в разработке 11 коллективных договоров, в принятии локальных нормативных актов, в частности, «Приказ об отстранении от работы работника, отказавшегося от профилактических прививок».

За отчётный период составлено 2 исковых заявления в судебные инстанции по обжалованию решений Пенсионного фонда об отказе в назначении досрочной страховой пенсии в связи с педагогической деятельностью: 1 человек - МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех», 1 педагог - Подоскляйский филиал МБОУ Верхнеспасской СОШ, которому пришлось во второй раз обращаться в суд с исковым заявлением об отставании назначения досрочной пенсии не с момента вступления решения суда в силу, а с момента приобретения права на досрочную страховую пенсию по старости в связи с педагогической деятельностью. Исковые заявления удовлетворены полностью.

За консультацией в территориальную организацию Профсоюза обращались 22 человека.

Наиболее актуальными были вопросы:

- аттестации педагогических работников в условиях эпидемиологической обстановки;
- удлиненного отпуска воспитателям, работающим в группах с детьми с ОВЗ;
- удержания профвзносов с выплаты за классное руководство;
- учебной нагрузки руководящих работников;
- отстранения от работы работника, отказавшегося от профилактических прививок.

Правовую помощь оказали руководителю дошкольной организации, доказывая правомерность её действий, по исковой жалобе родителей в связи с недопущением их на новогодний утренник в группу детского сада без предъявления Q кода или сертификата о вакцинации.

В сентябре столкнулись с нарушением права нашей территориальной организации Профсоюза, которое заключалось в невзимании профвзносов с выплаты за классное руководство в двух школах города с последующим массовым выходом из профсоюза учителей. В результате территориальная организация потеряла 29 членов профсоюза.

### **Организация работы по охране труда**

Деятельность территориальной организации Профсоюза была направлена на обеспечение охраны труда и здоровья работников образовательных организаций города и района в процессе их трудовой деятельности, пропаганду здорового образа жизни и вакцинации членов Профсоюза, профилактику травматизма, профессиональной заболеваемости и несчастных случаев.

Общественный контроль за состоянием условий и охраной труда в образовательных организациях осуществлялся внештатным техническим инспектором труда и уполномоченными по охране труда. В 6 общеобразовательных организациях работают специалисты по охране труда. В каждой образовательной организации созданы комиссии по охране труда, в которую на паритетной основе входят представители профсоюза.

В рамках работы межведомственной комиссии с 16 по 18 августа по приёмке учреждений образования к новому учебному году была проверена система охраны труда в учреждениях города. При общей готовности общеобразовательных учреждений учитывалось состояние учебных, медицинских кабинетов, спортивных залов, пищеблоков и состояние пришкольной территории.

Актуальными для Профсоюза, по-прежнему, оставались вопросы прохождения обучения по охране труда, медицинских осмотров, проведения специальной оценки условий труда, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, режим работы учреждения в условиях нераспространения коронавируса, вакцинации (ревакцинации) от коронавирусной инфекции, а также профилактики несчастных случаев на рабочем месте.

В муниципальных образовательных организациях несчастных случаев с работниками в 2021 году не зафиксировано.

В период с 21.04.2021 по 28.04.2021г.г. в образовательных учреждениях города и района проведены различные мероприятия, посвященные Всемирному дню охраны труда.

13 апреля Еремеев Ю.В. внештатный технический инспектор нашей территориальной организации Профсоюза выступил на областном семинаре-совещании в онлайн-формате по теме «Контроль уполномоченного лица по охране труда за соблюдением государственных нормативных требований по охране труда по обеспечению электробезопасности при эксплуатации электроустановок в образовательных организациях».

Для улучшения и совершенствования организации работы по охране труда в образовательных организациях выполнены другие мероприятия:

- реализован возврат 20% страховых взносов в ФСС на сумму 10,0 тысяч рублей, только одной организацией - ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония»;

- СОУТ провели 2 организации: МБДОУ Платоновский детский сад - 109 рабочих мест и МАУ ДОО «Детский сад №9 комбинированного вида» аттестовал 17 рабочих мест. На проведение специальной оценки условий труда 126 рабочих мест израсходовано 173,5 тысяч рублей;

- обучение по охране труда - на сумму 88,6 тыс. рублей.

- проведение медицинских осмотров - 1646,9 тысяч рублей.

- приобретение спецодежды, обуви, СИЗ - 1070,7 тыс. рублей.

- на пожарную безопасность — выделено 2903,3 тысяч рублей.

В целом финансирование мероприятий по охране труда за 2021 год составило 5883,0 тысяч рублей.

### **Работа с молодёжью.**

В мае 2019 года создан молодёжный Совет территориальной организации Профсоюза. Одной из значимых целей Совета является вовлечение молодежи в Профсоюз, создание условий для роста численности профсоюзных организаций путем привнесения в профсоюзную работу новых форм и методов, адекватных новым условиям и реалиям современности, близких и понятных молодежи.

Председатель Совета - Конакова Елена Валерьевна, педагог-психолог МБДОУ Платоновского детского сада. Елена Валерьевна курирует работу Совета и входит в состав Президиума территориальной организации, тем самым налаживая связь между Советом и территориальной организацией Профсоюза.

В своей работе Совет руководствуется Положением, которое было разработано и утверждено заседанием Президиума территориальной организации. В соответствии с Положением Совет проводит заседания не реже двух раз в год. В конце календарного года Совет разрабатывает план

работы на год и отчитывается перед Комитетом Рассказовской территориальной организации Профсоюза о проделанной работе за год.

В состав Совета на начало 2021 года вошли 14 педагогов: 7 представителей детских садов, 2 представителя учреждений дополнительного образования и 5 представителей общеобразовательных учреждений.

Основными требованиями отбора являлось членство в Профсоюзе и возраст кандидатов до 35 лет. Каждая ППО имеет право делегировать представителя в состав молодёжного Совета.

Всего в муниципальных образовательных организациях, в которых есть ППО, 218 молодых педагогов в возрасте до 35 лет. Являются членами Профсоюза 112 человек или 51,4 %. Количественный состав: в образовательных организациях - 49 молодых членов профсоюза из 134 работающих молодых педагогов, в дошкольных образовательных учреждениях — 42 молодых члена профсоюза из 58 работающих, в учреждениях дополнительного образования - 21 из 26 работающих. Как видим, большой резерв имеется в школах, но пока сдвигов нет.

Необходимо объяснять молодым педагогам, что Совет содействует социальному, культурному, духовному и физическому развитию, патриотическому воспитанию и образованию молодежи, реализации общественно значимых инициатив, использованию инновационного потенциала молодежи в интересах отрасли образования. Для повышения уровня профессиональной подготовки, педагогам необходимо проходить курсы повышения квалификации, участие в семинарах, мастер-классах, посещение открытых мероприятий. Профсоюз является одной из площадок, где проводятся различные мероприятия такой направленности на всех уровнях: территориальном, региональном, Всероссийском.

Так, 29 сентября в рамках заседания Молодёжного Совета проведён тренинг «Психологическое здоровье педагога» с целью создания условий сохранения и укрепления психологического здоровья педагогов, формирования навыков регуляции психоэмоциональных состояний, профилактики эмоционального выгорания в педагогической деятельности. Организована экскурсия в Усадьбу Асеевых в городе Тамбове, которая оставила незабываемые впечатления у молодых специалистов.

В связи с эпидемиологической ситуацией в текущем году многие массовые мероприятия были отменены. Но в ППО работа не останавливалась. Молодые педагоги совместно с членами своих ППО принимали участие во «Всероссийской эстафете здоровья» и 7 апреля во всех образовательных учреждениях отмечался Всемирный день здоровья. Молодёжный Совет активно участвовал в съёмках и монтаже видеоролика, который был выложен на сайте территориальной организации Профсоюза.

**Цифровизация Профсоюза**

Проект «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования» в качестве организационной основы перехода Профсоюза на цифровые технологии реализуется в период с 2020 по 2024 годы включительно. Территориальная организация шагает в ногу со временем и присоединилась к реализации проекта «Цифровизация Общероссийского Профсоюза образования». Все данные о членах Профсоюза внесены в единый реестр Общероссийского Профсоюза образования, который курируют председатели ППО. Этот реестр автоматически присваивает каждому члену Профсоюза номер электронного профсоюзного билета.

Благодаря успешной работе председателей ППО по регистрации членов Профсоюза образования в базе автоматизированной информационной системы «Единый реестр Общероссийского Профсоюза образования», становится возможным получение профсоюзных билетов нового образца – электронных.

Счастливыми обладателями ЭПБ пока, что стали 26 членов Профсоюза 9МБДОУ Детский сад №7 «Золушка». Электронный профсоюзный билет предоставляет доступ к Федеральной бонусной программе Общероссийского Профсоюза образования PROFCARDS. Это система партнёрства с популярными магазинами категорий продуктов питания, одежды, обуви, красоты, здоровья, книг, сотовой связи, путешествий, электроники, авто и многие другие. Совершая покупки в привычных интернет-магазинах через систему PROFCARDS члену Профсоюза возвращается от 1 до 30% потраченных средств на профсоюзную карту.

Статистическая отчетность за 2021 год сдана в системе АИС.

### **Информационная работа и обучение профсоюзного актива.**

Информационная работа в первичных профсоюзных организациях находится на разном уровне. Ряд председателей используют это направление работы как основное, но, в целом, проблемой является низкая информированность членов Профсоюза и общественности о деятельности организации и, как следствие, создание положительного имиджа Профсоюза в обществе.

Все 25 первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной организации Профсоюза, пользуются адресами электронной почты своих образовательных организаций, что обеспечивает оперативность и качество передачи информации по всем первичным организациям одновременно. Доступ к Интернету имеют 100 % первичных организаций Профсоюза.

Актуальна страница сайта территориальной организации Профсоюза. Выпускаем информационные листки «Актуальная информация». Ежегодно размещаем публичный отчёт о работе Комитета территориальной организации Профсоюза.

Практически в каждой ППО имеются информационные стенды для размещения профкомовской информации.

Обучение профсоюзных кадров в отчётном периоде обеспечивалось, в основном, через онлайн-семинары, вебинары, совещания, школы профсоюзного актива.

18-19 февраля семинар «Организационно-правовые основы деятельности Общероссийского Профсоюза образования»

11-12 марта программа «Искусство жить без стресса»

13 апреля семинар-совещание по вопросам охраны труда

22 апреля вебинар «PROFбонус для всех и каждого»

25 ноября, 9 декабря семинар-совещание по заполнению годовой отчётности.

### **Об участии в конкурсах, акциях.**

Поддержка профессиональных конкурсов обозначена в числе основных направлений деятельности Профсоюза. В свою очередь, территориальной организацией совместно с отделами образования администраций города и района закреплена договорённость об участии представителя организации в работе жюри таких профессиональных конкурсов, как «Учитель года России» и «Воспитатель года России». Профсоюз активно поддерживает конкурсы профессионального мастерства.

Наряду с этими конкурсами поддержал 4 талантливых педагогов сферы дополнительного образования, принявших участие в муниципальном этапе конкурса «Сердце отдаю детям» 18 марта 2021 года, а также поощрил 2 участниц регионального конкурса «Лидер в образовании»: Балыбину Светлану Николаевну заместителя директора по УВР МБОУ СОШ №4 и Болтневу Наталию Николаевну заместителя директора ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония».

Более 700 человек - работников и обучающихся образовательных организаций приняли участие в единой профсоюзной акции «Всероссийская эстафета здоровья» 7 апреля 2021 года.

В сентябре проведен профсоюзный фотоконкурс «Я выбираю спорт!», посвященного Году спорта, здоровья и долголетия в Общероссийском Профсоюзе образования. На участие в конкурсе принято 33 заявки от 13 первичных профсоюзных организаций. 5 ППО района: Никольский и Дмитриевщинский филиалы МБДОУ Платоновского детского сада, Рассказовский филиал МБОУ Платоновской СОШ, МБУ ДО «Дом детского творчества Рассказовского района», МБУ ДО Спортивная школа Рассказовского района и 8 ППО города: МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех». МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко», МБДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка», МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка», МБДОУ «Детский сад № 6 «Цветик», МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка», МАУ ДОО «Детский сад № 9 комбинированного вида», ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония».

Победителями и призёрами конкурса стали:

### ***В номинации «Ни дня без спорта»:***

| Место | ФИО | Организация |
|-------|-----|-------------|
|-------|-----|-------------|

|   |                              |  |
|---|------------------------------|--|
| 1 | Слюняева Софья Алесандровна  | МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех»  |
| 1 | Маняхина Елена Юрьевна       | МБУ ДО «Спортивная школа Рассказовского района»                              |
| 2 | Колтинова Людмила Викторовна | ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония» |
| 3 | Земцова Ольга Леонидовна     | МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»  |
| 3 | Чернова Галина Николаевна    | МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»   |

***В номинации «Моя спортивная жизнь»:***

| Место | ФИО                           | Организация  |
|-------|-------------------------------|--|
| 1     | Тесакова Елизавета Сергеевна  | МБДОУ «Детский сад № 7 «Золушка»   |
| 1     | Маняхина Наталия Владимировна | Рассказовский филиал МБОУ Платоновской СОШ                                   |
| 2     | Зенина Надежда Евгеньевна     | МБДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка»  |
| 2     | Зиновьева Ирина Владимировна  | ТОГБОУ «Центр психолого-педагогического сопровождения и коррекции «Гармония» |
| 3     | Шлепнина Елена Валерьевна     | МБДОУ «Детский сад № 5 «Сказка»  |
| 3     | Беспалова Наталия Евгеньевна  | МАОУ СОШ №5 «Центр ИнТех»  |

***В номинации «Спортивная команда»:***

| Место | ФИО                          | Организация  |
|-------|------------------------------|--|
| 1     | Мурзина Лариса Алексеевна    | МБДОУ «Детский сад № 3 «Солнышко»                          |
| 1     | Пеньшина Ольга Владимировна  | МБУ ДО «Дом детского творчества Рассказовского района»     |
| 2     | Филозоф Любовь Александровна | МБДОУ «Детский сад № 4 «Улыбка»                            |
| 2     | Фатеева Анна Алексеевна      | Дмитриевщинского филиала МБДОУ Платоновского детского сада |
| 3     | Минина Елена Владимировна    | МБДОУ «Детский сад № 6 «Цветик»                            |

Победители и призёры фотоконкурса были награждены дипломами и денежным вознаграждением, участники, не занявшие призовые места – дипломами за участие.

**Культурно-массовая работа.**

Важным направлением в деятельности территориальной организации Профсоюза является культурно-массовая работа. 24 апреля организована поездка в Тамбовский драматический театр им. Луначарского на спектакль "Старый дом". Для членов Профсоюза было приобретено 46 билетов в театр.

По традиции поздравляли ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла с праздником и вручили им сладкие подарки. К сожалению, их осталось мало — это Буданцев Сергей Васильевич и Рязанцева Анна Ивановна.

Чествовали выпускников 11-х классов, родители, которых являются членами профсоюза, в связи с окончанием школы

На торжественных мероприятиях, посвящённых дню учителя, территориальная организация Профсоюза традиционно благодарила ветеранов педагогического труда, завершивших свою трудовую деятельность, напутствовала молодых специалистов. В текущем году образовательные организации пополнились 15 молодыми специалистами.

Хотя 2021 год внёс свои коррективы в план работы организации, мы не забыли про путешествия, которые дают возможность отдохнуть и восполнить эмоциональный фон членов Профсоюза. Поэтому, с 25 по 27 июня 2021 года профсоюзная организация подготовила трёхдневную экскурсионную программу по Карелии.

Свое знакомство с Карелией начали с Петрозаводска, «ровесника Петербурга». После заселения в гостинице, наш путь лежал на гору «Сампо». Красивые карельские скалы поражают и удивляют своей гармоничностью. С них открывается потрясающий вид, завораживающая панорама окрестностей. Другой природный шедевр-водопад «Кивач», падающая вода и её мощь завораживают. В «Марциальных водах» - самом первом российском курорте попробовали целебной воды.

Второй день начался обзорной экскурсией по городу и был посвящен поездке на остров Кижы, куда мы отправились по Онежскому озеру на метеоре. Музей-заповедник «Кижы» состоит из деревянных построек, выполненных без использования креплений и гвоздей. На острове сохранены уникальные церкви, часовни, колокольня, старинные дома, мельницы, амбары, кузницы. Посетили Покровскую церковь и этнографические экспозиции в крестьянских домах.

В последний день предстояла поездка на остров Валаам, где расположен один из древнейших духовных центров России – Спасо - Преображенский Валаамский ставропигиальный мужской монастырь. Ошеломляющий восторг и восхищение вызвало пение монастырского мужского хора. Дорога в Сортавал, откуда предстояло добираться на быстроходном судне по Ладожскому озеру на Валаам, проходила по живописным местам Карелии. Самый красивый среди Тохминских водопадов – Ахвенкоски, название которого переводится с финского языка как «окуневый порог», горный парк «Рускеала». Жемчужиной парка является мраморный каньон с прозрачной изумрудной водой в красивейшей чаше из рускеальского мрамора.

Очень насыщенное путешествие по Карелии - оставило незабываемые впечатления у членов профсоюза. Можно сказать с уверенностью, что такое общение сближает людей, появляются общие интересы. Безусловно численность членов Профсоюза растет не только от совместных поездок, но и это один из факторов мотивации вступления в Профсоюз.

### **Материальная поддержка и оздоровление.**

Это направление очень ценит профсоюз в своей деятельности. В период пандемии многие работники оказались в трудной жизненной ситуации, как в связи с заболеванием, так и по другим причинам, в связи с чем территориальная организация Профсоюза оказывала всяческую

поддержку - в том числе и материальную. 295,0 тысяч рублей - сумма оказанной материальной помощи, на 100 тысяч рублей больше, чем в предыдущем году. Получили её 266 членов профсоюза.

Одной из основных статей расходования профсоюзного бюджета остаётся приобретение новогодних подарков для членов Профсоюза, имеющих детей в возрасте до 14 лет включительно. На эти цели в отчётном году выделено 188812 рублей для приобретения 472 подарков.

Продолжает действовать льготное приобретение путевок членам профсоюза. В 2021 году отдохнули и поправили своё здоровье 7 членов профсоюза: 1 человек - в «Лесной жемчужине» г.Котовска, 1 человек - в Мичуринском санатории имени Калинина; 2 чел. - в санатории «Долина нарзанов» г.Нальчик; 2 — в санатории г.Сочи, 1 человек - в санатории имени Лермонтова г.Пятигорск.

На эти цели за счет средств профсоюзного бюджета выделено 29 тысяч рублей (из них 10 тысяч рублей средства территориальной организации Профсоюза).

2022 год в Общероссийском Профсоюзе образования объявлен «Годом корпоративной культуры».

Учитывая тематику года, в 2022 году территориальная организация продолжит направлять свои усилия на реализацию уставных задач по основным своим направлениям, развитие молодёжного движения, повышение престижа Профсоюза и мотивацию профсоюзного членства.

Сильный Профсоюз – это Профсоюз, который эффективно защищает интересы своих членов, пользуется их доверием и поддержкой, способен организовать коллективные действия в защиту социально-экономических прав трудящихся, имеет достаточные финансовые и кадровые ресурсы, рациональную, работоспособную и управляемую структуру для выполнения возложенных на него задач.

Наряду с этим, Профсоюз сегодня – это друг и наставник, это инструмент профессионального роста, обмена опытом и просто забота.